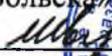


ПРИНЯТО
на заседании Педагогического совета
Протокол № 1
«29» декабря 2024г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ «ОЦ №3 «Созвездие»
г. Вольска»
 /Н.В.Шведова/
«29» августа 2024г.
Приказ №451 от «29» августа 2024г.



ЛОКАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ АКТ № 108

ПОЛОЖЕНИЕ

*об общем собрании работников
МАОУ «Образовательный центр №3 «Созвездие»
г. Вольска Саратовской области»*

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюза
 В.И.Дмитриченкова
Протокол № 1 от «29» августа 2024г.

г. Вольск

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:

- Федеральный Закон от 29.12.2012 ФЗ- №273 «Об образовании в Российской Федерации»;
- Устав МОУ ВМР «СОШ №11 г. Вольска Саратовской области» (далее – образовательная организация).

1.2 Положение регламентирует деятельность коллегиального органа управления образовательной организации - Общего собрания работников (далее - Общее собрание).

1.3 Целью проведения Общего собрания является защита, реализация прав и законных интересов работников, участие в управлении образовательной организации.

1.4 Настоящее положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность образовательной организации.

1.5 Положение об Общем собрании принимается на неопределенный срок.

2 Структура и порядок формирования Общего собрания работников

2.1 С целью регламентации трудовой деятельности работников в образовательной организации функционирует коллегиальный орган управления образовательной организации – общее собрание работников.

2.2. Трудовой коллектив составляют все работники образовательной организации. Полномочия трудового коллектива образовательной организации осуществляются общим собранием работников. Срок действия полномочий – бессрочно. На каждом заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания.

3. Компетенция Общего собрания работников

3.1. К исключительной компетенции общего собрания работников относится:

- участие в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
- принятие иных локальных актов, регламентирующих деятельность образовательной организации, предусмотренных Уставом;
- разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией образовательной организации;
- контроль за своевременностью предоставления отдельным категориям обучающихся, дополнительных льгот и видов материального обеспечения, предусмотренных законодательством РФ и иными нормативными актами;
- контроль за работой подразделений общественного питания и медицинских учреждений в целях охраны и укрепления здоровья детей и работников образовательной организации;
- контроль за выполнением Устава образовательной организации, внесение предложений по устранению нарушений Устава.

4. Порядок организации деятельности общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников созывается не реже двух раз в год. Внеочередное собрание в случаях, не терпящих отлагательства, созывается директором образовательной организации либо по требованию членов трудового коллектива.

4.2. Собрание является правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих. Решение оформляется протоколом, который хранится в делах образовательной организации.

5. Ответственность

- 5.1. Совет несет ответственность за выполнение закрепленных за ним задач и функций.
- 5.2. В случае невыполнения задач и функций Совет может быть досрочно переизбран в соответствии с нормами, указанными в данном Положении.