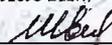


ПРИНЯТО

на заседании Педагогического совета
Протокол № 1
от «29» августа 2024г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ «Образовательный центр
№3 «Созвездие» г. Вольска Саратовской
области»

 /Н.В.Шведова/
Приказ № 451 от «29» августа 2024г.



ЛОКАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ АКТ № 69

ПОЛОЖЕНИЕ

о V трудовой четверти

муниципального автономного

общеобразовательного учреждения

*«Образовательный центр №3 «Созвездие» г. Вольска
Саратовской области»*

РАССМОТРЕНО

Советом обучающихся
Протокол № 1
от «28» августа 2024 г.

РАССМОТРЕНО

Собранием родителей
Протокол № 1
от «28» августа 2024 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Пятая трудовая четверть организуется для обучающихся 5 -10 классов в период летних каникул в целях систематизации трудового воспитания, личного участия в благоустройстве здания и пришкольной территории, привития обучающимся трудовых навыков и организации разумного труда и отдыха.

1.2. Пятая трудовая четверть организуется на базе корпусов, филиалов образовательного центра.

1.3. В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» необходимо письменное согласие родителей (законных представителей) на трудовую деятельность обучающихся.

2. ЗАДАЧИ И СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

2.1. Основными задачами пятой трудовой четверти являются:

- воспитание у обучающихся ответственного и творческого отношения к труду, развитие трудовых навыков;
- подготовка обучающихся к сознательному выбору профессии;
- организации занятости обучающихся в дни летних каникул, предупреждения случаев безнадзорности, правонарушений и преступлений с участием несовершеннолетних.

2.2. Содержание работы пятой трудовой четверти определяется планом, которым предусматривается организация производительного труда с созданием необходимых условий для работы обучающихся и соблюдением требований техники безопасности.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ

3.1. Режим труда и отдыха устанавливается организацией с учетом трудового законодательства, Конвенции о правах ребенка, норм и правил здравоохранения и утверждается директором образовательного центра. Характер выполняемой работы определяется спецификой трудовых подразделений и возрастом обучающихся. Не допускается использование труда обучающихся на работах, где запрещается применение труда лиц, не достигших 18-летнего возраста.

3.2. Основанием для начала пятой трудовой четверти является решение общешкольного родительского собрания.

3.3. Обучающиеся допускаются к работам только после прохождения соответствующего инструктажа по технике безопасности ежедневно.

3.6. На период пятой трудовой четверти у классных руководителей должны быть письменные разрешения родителей (законных представителей) на трудовую деятельность обучающихся.