


**ПРИНЯТО**

на заседании Педагогического совета  
Протокол № 1  
от «29» августа 2024г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МАОУ «Образовательный центр  
№3 «Созвездие» г. Вольска Саратовской  
области»

 /Н.В.Шведова/  
Приказ № 451 от «29» августа 2024г.



**ЛОКАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ АКТ № 69**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

*о V трудовой четверти*

*муниципального автономного*

*общеобразовательного учреждения*

*«Образовательный центр №3 «Созвездие» г. Вольска  
Саратовской области»*

**РАССМОТРЕНО**

Советом обучающихся  
Протокол № 1  
от «28» августа 2024 г.

**РАССМОТРЕНО**

Собранием родителей  
Протокол № 1  
от «28» августа 2024 г.

г. Вольск

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Пятая трудовая четверть организуется для обучающихся 5 -10 классов в период летних каникул в целях систематизации трудового воспитания, личного участия в благоустройстве здания и пришкольной территории, привития обучающимся трудовых навыков и организации разумного труда и отдыха.

1.2. Пятая трудовая четверть организуется на базе корпусов, филиалов образовательного центра.

1.3. В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» необходимо письменное согласие родителей (законных представителей) на трудовую деятельность обучающихся.

## **2. ЗАДАЧИ И СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ**

2.1. Основными задачами пятой трудовой четверти являются:

- воспитание у обучающихся ответственного и творческого отношения к труду, развитие трудовых навыков;
- подготовка обучающихся к сознательному выбору профессии;
- организации занятости обучающихся в дни летних каникул, предупреждения случаев безнадзорности, правонарушений и преступлений с участием несовершеннолетних.

2.2. Содержание работы пятой трудовой четверти определяется планом, которым предусматривается организация производительного труда с созданием необходимых условий для работы обучающихся и соблюдением требований техники безопасности.

## **3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ**

3.1. Режим труда и отдыха устанавливается организацией с учетом трудового законодательства, Конвенции о правах ребенка, норм и правил здравоохранения и утверждается директором образовательного центра. Характер выполняемой работы определяется спецификой трудовых подразделений и возрастом обучающихся. Не допускается использование труда обучающихся на работах, где запрещается применение труда лиц, не достигших 18-летнего возраста.

3.2. Основанием для начала пятой трудовой четверти является решение общешкольного родительского собрания.

3.3. Обучающиеся допускаются к работам только после прохождения соответствующего инструктажа по технике безопасности ежедневно.

3.6. На период пятой трудовой четверти у классных руководителей должны быть письменные разрешения родителей (законных представителей) на трудовую деятельность обучающихся.